



Partners



Photos Credits / sources : GIZ

1st edition

Women in Public Finance Leadership Academy



Académie du Leadership Féminin en Finances Publiques

1^{ère} édition



Credits Photos / sources : GIZ

Partenaires



POURQUOI ALFFIP ?



L'initiative ALFFIP vise le renforcement des capacités en leadership des acteurs des finances publiques au Cameroun particulièrement des femmes.

En effet, le nouveau régime financier de l'Etat du Cameroun fait de la performance l'un des critères essentiels de la gestion publique gage pour l'atteinte des objectifs fixés dans la SND30 et les Objectifs du Développement Durable. En 2023, le pays a terminé une étude PEFA (*Public Expenditure and Financial Accountability*) à travers laquelle la gestion des finances publiques du pays, basée sur 31 indicateurs clés, souligne l'importance des mesures à prendre notamment en matière de l'égalité de genre afin de rendre la gestion finances publiques plus efficace. De plus, le profil genre du pays de 2020 met en relief les efforts appréciables fournis par le gouvernement en matière de promotion de l'égalité de genre mais aussi relève la persistance des disparités entre les hommes et les femmes dans le cadre de la vie politique, économique, sociale et culturelle.

Objectifs de ALFFIP

- ▶ Réduire les disparités entre les hommes et femmes dans la gestion des finances publiques.
- ▶ Développer les compétences en leadership des femmes dans le domaine des finances publiques.
- ▶ Faciliter l'apprentissage entre pairs, le mentoring et le réseautage entre acteurs notamment les femmes en finances publiques.
- ▶ Promouvoir une culture managériale adaptée à la réforme des finances publiques en cours au Cameroun.
- ▶ Façonner l'efficience et transparence dans la gestion des finances publiques à travers un investissement sur les femmes leaders.

- ▶ Reduce gender disparities in public financial management.
- ▶ Develop women's leadership skills in public finance.
- ▶ Facilitate peer learning, mentoring and networking among stakeholders including women in public finance.
- ▶ Promote a managerial culture adapted to the public finance reform underway in Cameroon.
- ▶ Shape efficiency and transparency in public financial management through investment in women leaders.

WIFILA's objectives



WHY WIFILA?

The WIFILA's initiative aims to strengthen the leadership capacity of public finance actors in Cameroon, particularly women.

Indeed, the new financial regime of the State of Cameroon makes performance one of the essential criteria of public management for the achievement of the objectives set out in the National Development Strategy 2020-2030 and the Sustainable Development Goals. In 2023, the country completed a PEFA (*Public Expenditure and Financial Accountability*) study through which the country's public financial management, based on 31 key indicators, stresses the importance of measures to be taken, in particular on gender equality, in order to make public financial management more effective. In addition, the gender profile of the country of 2020 highlights the significant efforts made by the government in promoting gender equality but also the persistence of disparities between men and women in political life, economic, social and cultural.